

# Rödl & Partner

GEMEINSAM ERFOLGREICH



RÖDL & PARTNER SINGAPUR  
ARBEITSVISA IN SINGAPUR  
GERMAN ASSOCIATION SINGAPUR

Dr. Paul Weingarten | Singapur, 26 September 2023

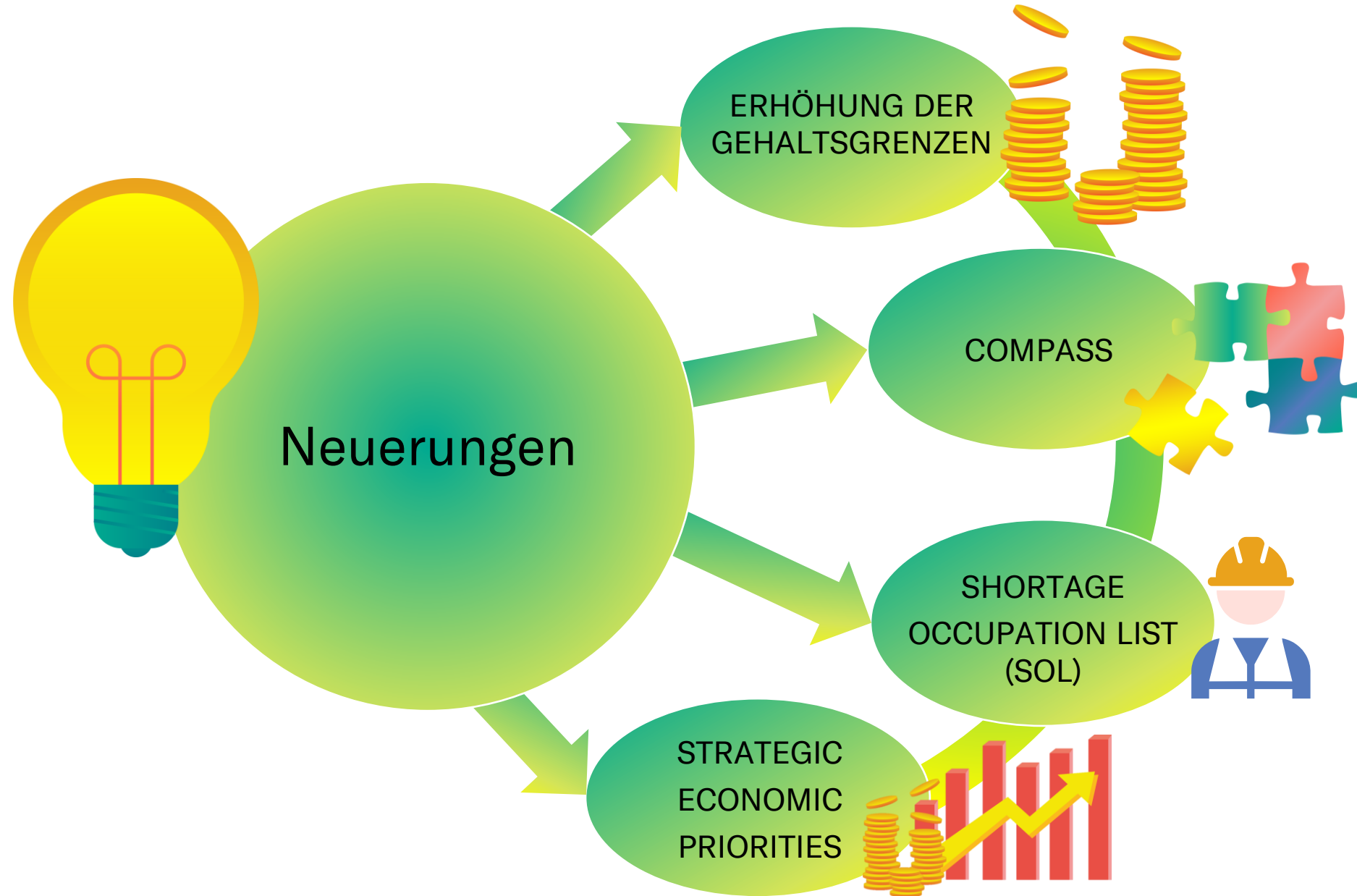
# RÖDL & PARTNER

- 1 Neuerungen im Überblick
- 2 Einführung – Überblick über die verschiedenen Arbeitsvisa
- 3 Familienpässe
- 4 COMPASS
- 5 Erwerbstätigkeit in Singapur – Eigenes Unternehmen?
- 6 Ihr Ansprechpartner



# NEUERUNGEN IM ÜBERBLICK





## ÜBERBLICK ÜBER DIE VERSCHIEDENEN ARBEITSVISA



# EINFÜHRUNG – ARBEITSVISA IN SINGAPUR

## EMPLOYMENT PASS

- Bewerbung durch Arbeitgeber
- Ausländische Fachkräfte, Manager, leitende Angestellte
- Mindestgehalt altersabhängig, steigt progressiv; (S\$ 5.000 - S\$ 10.500)
  - Höher in Finanzbranche (S\$ 5.500 - 11.500)
- Arbeitgebergebunden

## PERSONALIZED EMPLOYMENT PASS

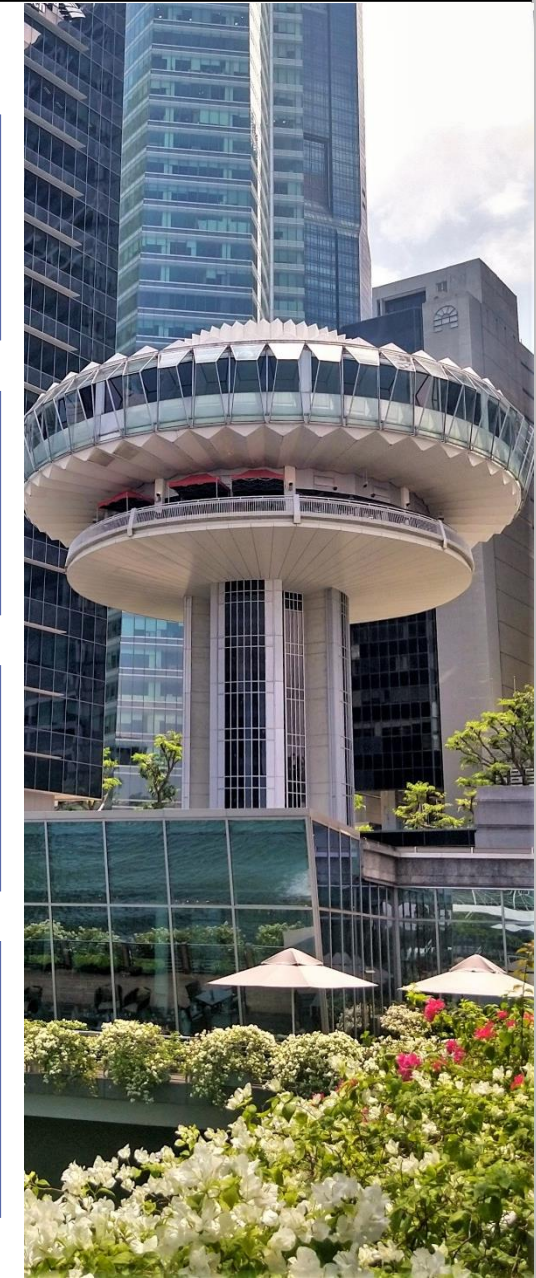
- Bewerbung durch Kandidaten
- Ausländische Fachkräfte, Manager, leitende Angestellte mit hohem Gehalt
- Mindestgehalt: S\$ 22.500
- Nicht arbeitgebergebunden

## ENTRE PASS

- Bewerbung durch Kandidaten
- Für Unternehmer, Innovatoren, Investoren
- Kein Mindestgehalt
- Gründung eines Unternehmens

## ONE PASS (NEU SEIT 1. JANUAR 2023)

- Bewerbung durch Kandidaten
- Spitzentalente aus allen Bereichen
- Mindestgehalt: S\$ 30.000, entweder im letzten Jahr vor Bewerbung verdient oder künftig in Singapur (geringeres Mindestgehalt bei „herausragenden Leistungen“)
- Tätigkeit für etabliertes Unternehmen
- Gründung und Betrieb mehrerer Unternehmen/Tätigkeit für mehrere Arbeitgeber



# EINFÜHRUNG – ARBEITSVISA IN SINGAPUR

## S PASS

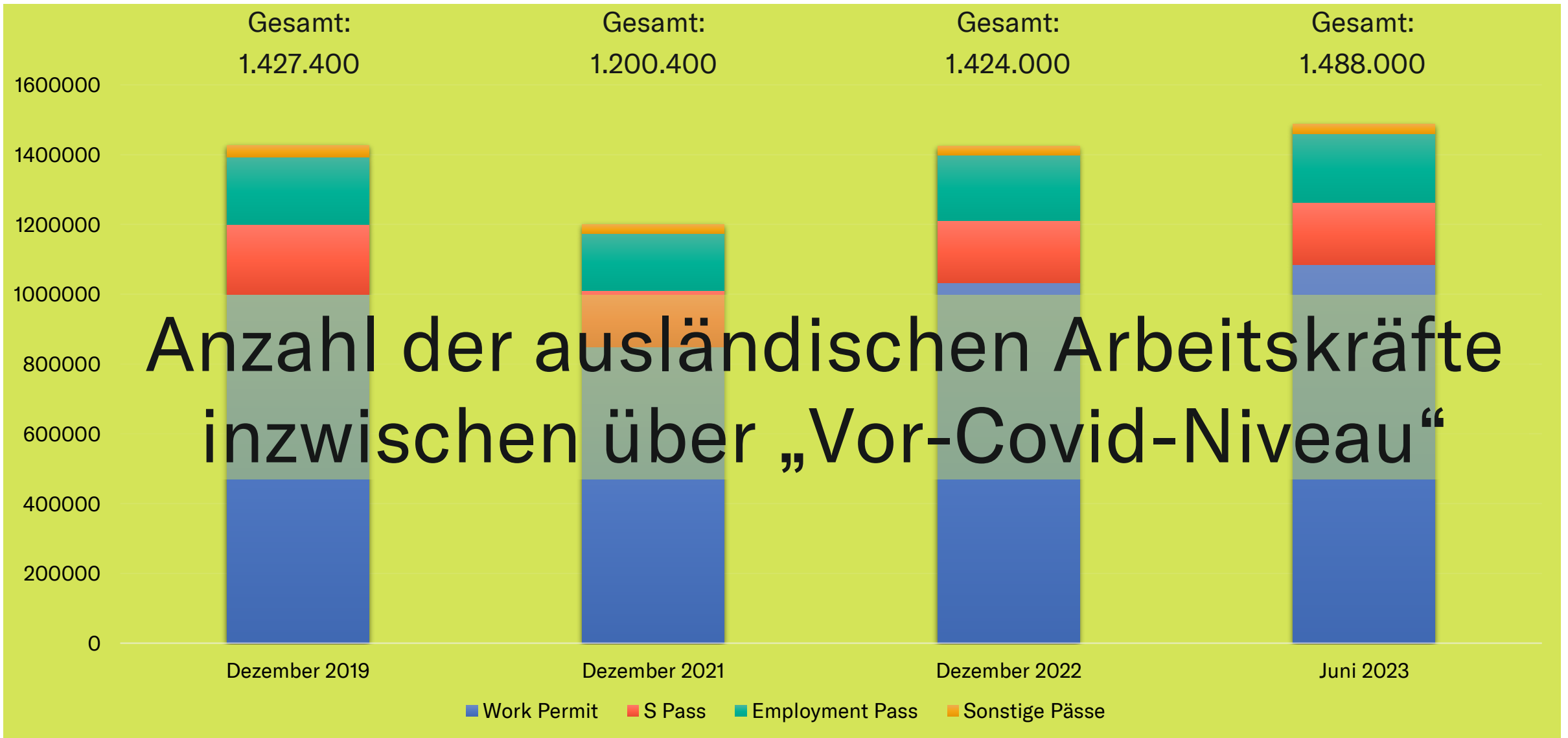
- Bewerbung durch Arbeitgeber
- Ausländische Fachkräfte auch ohne Universitätsabschluss
- Mindestgehalt altersabhängig, steigt progressiv (S\$ 3.150 – S\$ 4.650 bzw S\$ 3.650 – S\$ 5.650 im Finanzsektor)
- Quota und Levy
- Arbeitgebergebunden
- Ab Mindestgehalt von S\$ 6.000 auch Familienpässe möglich

## WORK PERMIT

- Bewerbung durch Arbeitgeber
- Kein Mindestgehalt
- Quota und Levy
- Arbeitgebergebunden
- Keine Familienpässe möglich



# VERTEILUNG DER VERSCHIEDENEN ARBEITSVISA





## DEPENDANT'S PASS

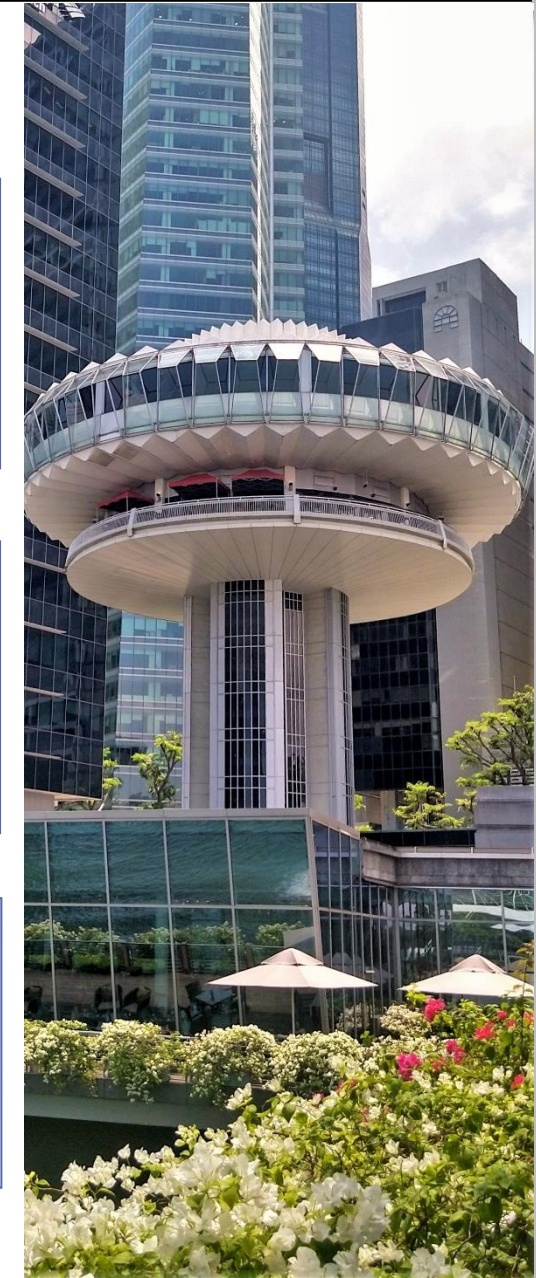
- Ehegatten und Kinder unter 21 eines EP, S-Pass oder ONE-Pass Inhabers
- Nur Aufenthaltserlaubnis, keine Arbeitserlaubnis per se
- Vom Fortbestand des Hauptpasses abhängig
- Zusätzlicher Antrag auf geeignetes Arbeitsvisum (EP, S-Pass oder Work Permit) oder ggf Letter of Consent (LoC) von ICA oder MoM erforderlich

## LONGTERM VISITATION PASS

- Nichteheliche Lebensgefährten, Stiefkinder unter 21, Kinder über 21 mit Behinderungen, Eltern
- Nur Aufenthaltserlaubnis, keine Arbeitserlaubnis
- Zusätzlicher Antrag auf geeignetes Arbeitsvisum erforderlich
- LoC nur für Ehegatten/Kinder eines PR / sing. Staatsangehörigen
- Vom Fortbestand des Hauptpasses abhängig

## LETTER OF CONSENT FÜR DP-INHABER

- Dependant's Pass Inhaber als „Business Owners“
- Ehegatte eines ONE-Pass-Inhabers als „Business Owner“ oder Arbeitnehmer
- Vom Fortbestand des Hauptpasses abhängig



# WER BRAUCHT EIN ARBEITSVISUM?

## GRUNDSATZ

Jeder, der in Singapur einer beruflichen Tätigkeit nachgehen möchte, benötigt ein Arbeitsvisum

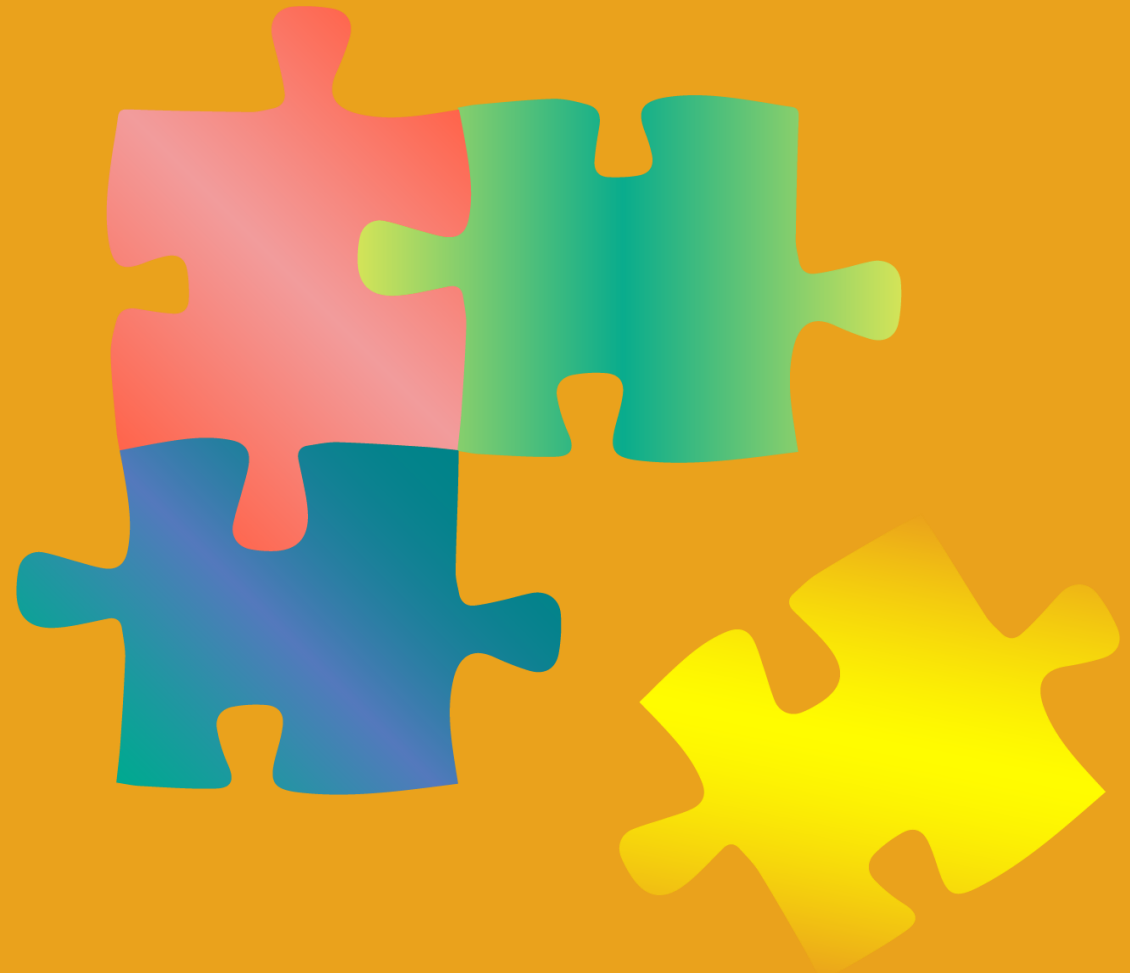
## AUSNAHMEKONSTELLATION

Remote Arbeit eines DP-Inhabers aus Singapur heraus für ausländisches Unternehmen ohne Bezug zu Singapur

**ACHTUNG**  
Einkommen u.U. in Singapur steuerbar

Doppelbesteuerungsabkommen prüfen

# COMPLEMENTARY ASSESSMENT FRAMEWORK



## ERFORDERNIS FÜR ERHALT EINES EMPLOYMENT PASS




### PUNKTEBASIERTES SYSTEM

- Mindestens 40 Punkte erforderlich
  - arbeitnehmerbezogene Kriterien
  - arbeitgeberbezogene Kriterien
  - Bonuskriterien

### AUSNAHMEN

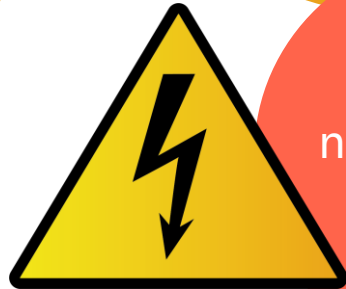
- Mindestgehalt: S\$ 22.500
- Versetzung aus dem Ausland innerhalb des Unternehmens
- Kurzzeittätigkeit von maximal 1 Monat



90 % der  
Bewerbungen  
erfolgreich,  
wenn SAT  
positiv

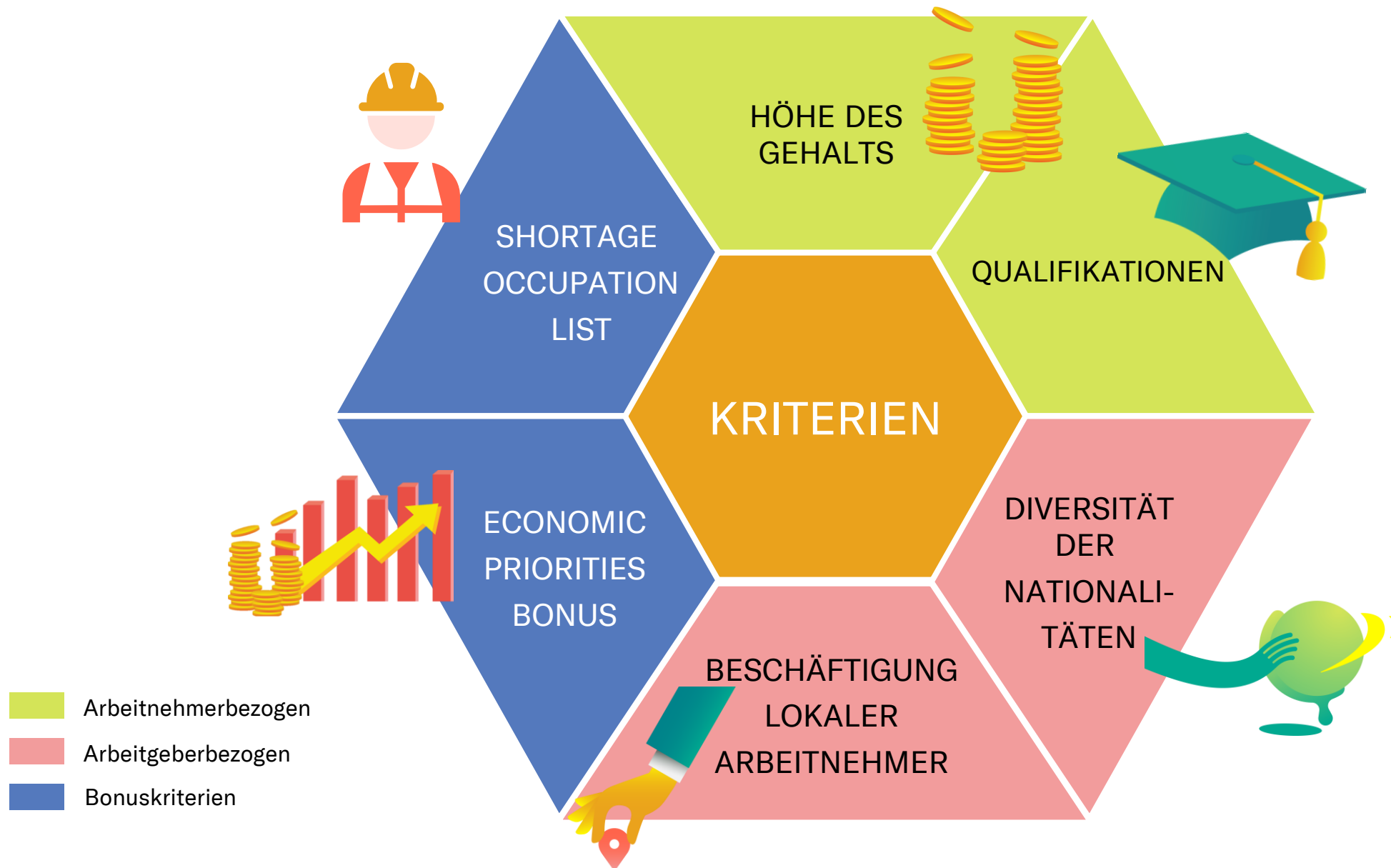
### SELF ASSESSMENT TOOL

Vor Antragstellung prüfen,  
ob Voraussetzungen  
erfüllt werden



Wenn SAT  
negativ, keine  
Erfolgsaus-  
sichten

# COMPASS - KRITERIEN



# BONUSKRITERIEN

Sektor: Infokomm.-Technik  
Spezialist Cyberrisiken



Sektor: Lebensmittel  
Biotechnologie

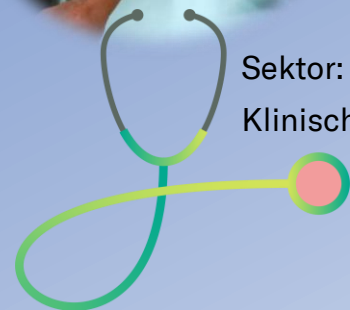
## SHORTAGE OCCUPATION LIST

- Tätigkeiten in Bereich mit besonderer Bedeutung für singapurische Wirtschaft
- Bis zu 20 Bonuspunkte in „COMPASS“
- Bei Mindestgehalt von S\$ 10.500 und 10 Punkten in Diversität: 5-jährige Gültigkeit des EP



Sektor: Grüne Wirtschaft  
Analyst Kohlenstoffstandards

Sektor: Gesundheit  
Klinische Psychologie



## STRATEGIC ECONOMIC PRIORITIES

Teilnahme an förderfähigen Programmen im Einklang mit strategischen Wirtschaftsprioritäten Singapurs

10 Bonuspunkte in Compass

Vom National Trades Union Congress (NTUC) als starker Partner anerkannt

Investition, Innovation, Internationalisierung in Zusammenarbeit mit Wirtschaftsagenturen wie EDB, MPA o. IMDA

# BEISPIEL (OHNE BONUSKRITERIEN)

## GEHALT

Jahreseinkommen: S\$ 150.000 im Vergleich zu Durchschnittsgehalt in jeweiliger Branche und Alter von 200.000 (75 Perzentil)



## QUALIFIKATION

Bachelor Ludwig-Maximilians-Universität = Top Tier



COMPASS BESTANDEN: 50 PUNKTE

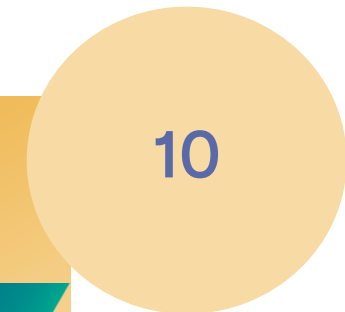
## DIVERSITÄT

Kleinunternehmen bis 25 Mitarbeiter



## LOKALE ARBEITNEHMER

Kleinunternehmen bis 25 Mitarbeiter



# BEISPIEL (OHNE BONUSKRITERIEN)

## GEHALT

Jahreseinkommen: S\$ 120.000 im Vergleich zu Durchschnittsgehalt in jeweiliger Branche und Alter von 200.000 (60 Perzentil)



## QUALIFIKATION

Bachelor von einer Universität, die nicht „Top Tier“ ist



COMPASS NICHT BESTANDEN: 30 PUNKTE

## DIVERSITÄT

Kleinunternehmen bis 25 Mitarbeiter



## LOKALE ARBEITNEHMER

Kleinunternehmen bis 25 Mitarbeiter





# LÖSUNGSMÖGLICHKEITEN



Gehalt erhöhen



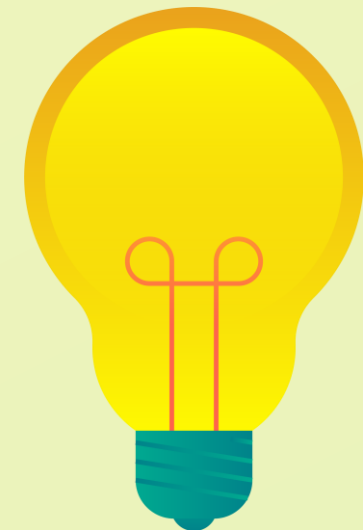
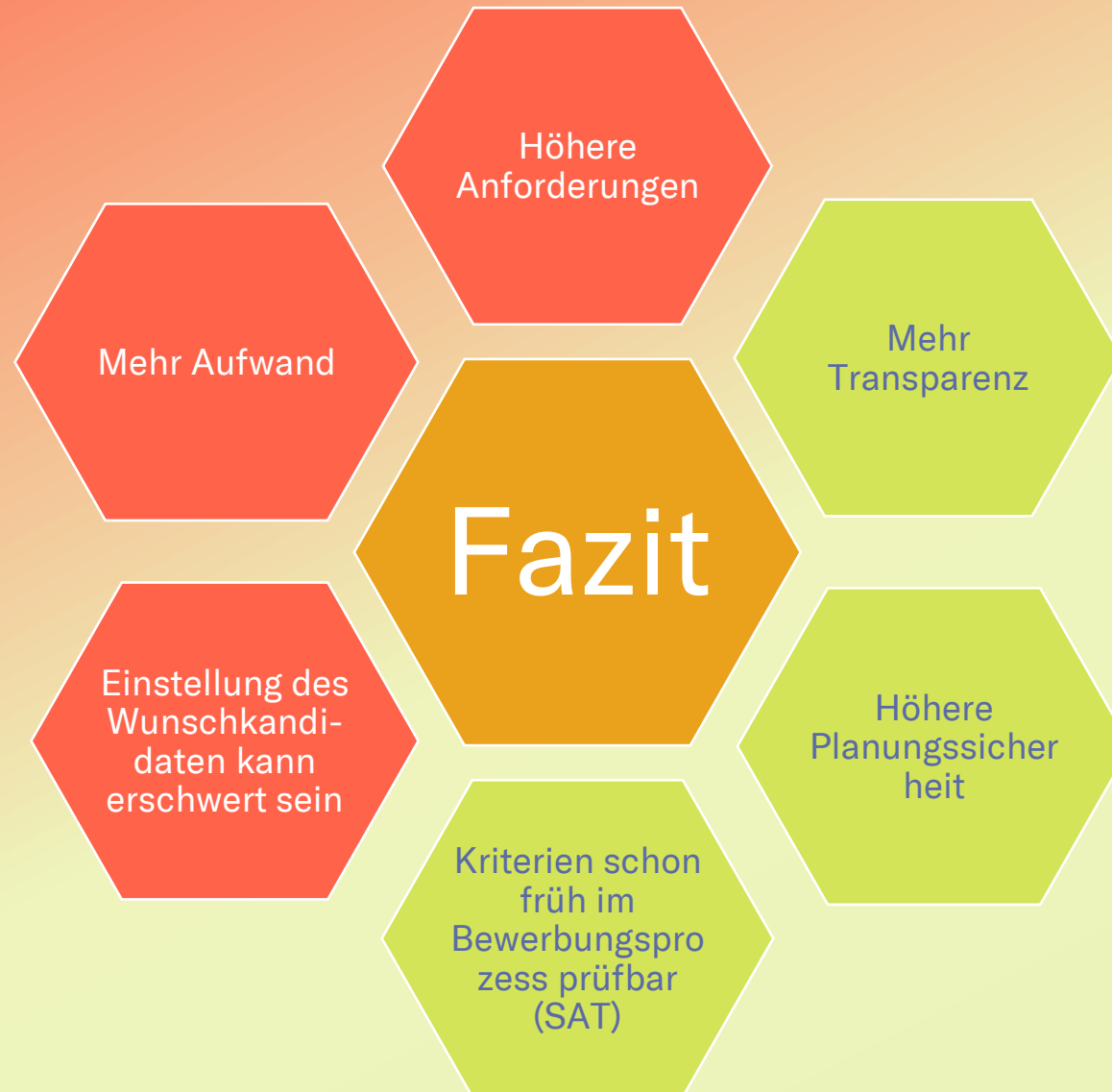
Alternativer Kandidat mit passendem Abschluss



Für Kleinunternehmen pauschale Punktevergabe



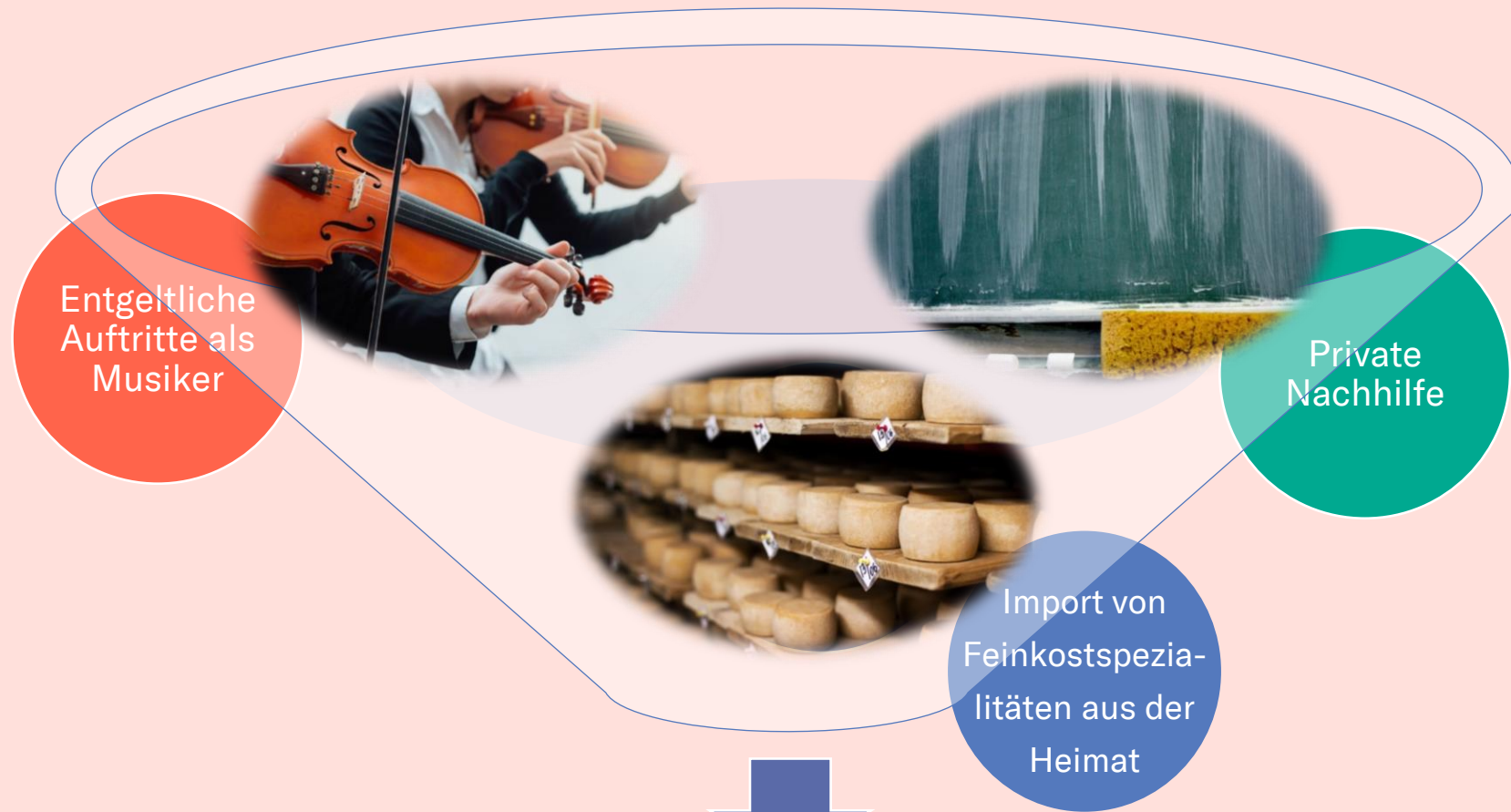
Bonuskriterien?



## EIGENES UNTERNEHMEN?

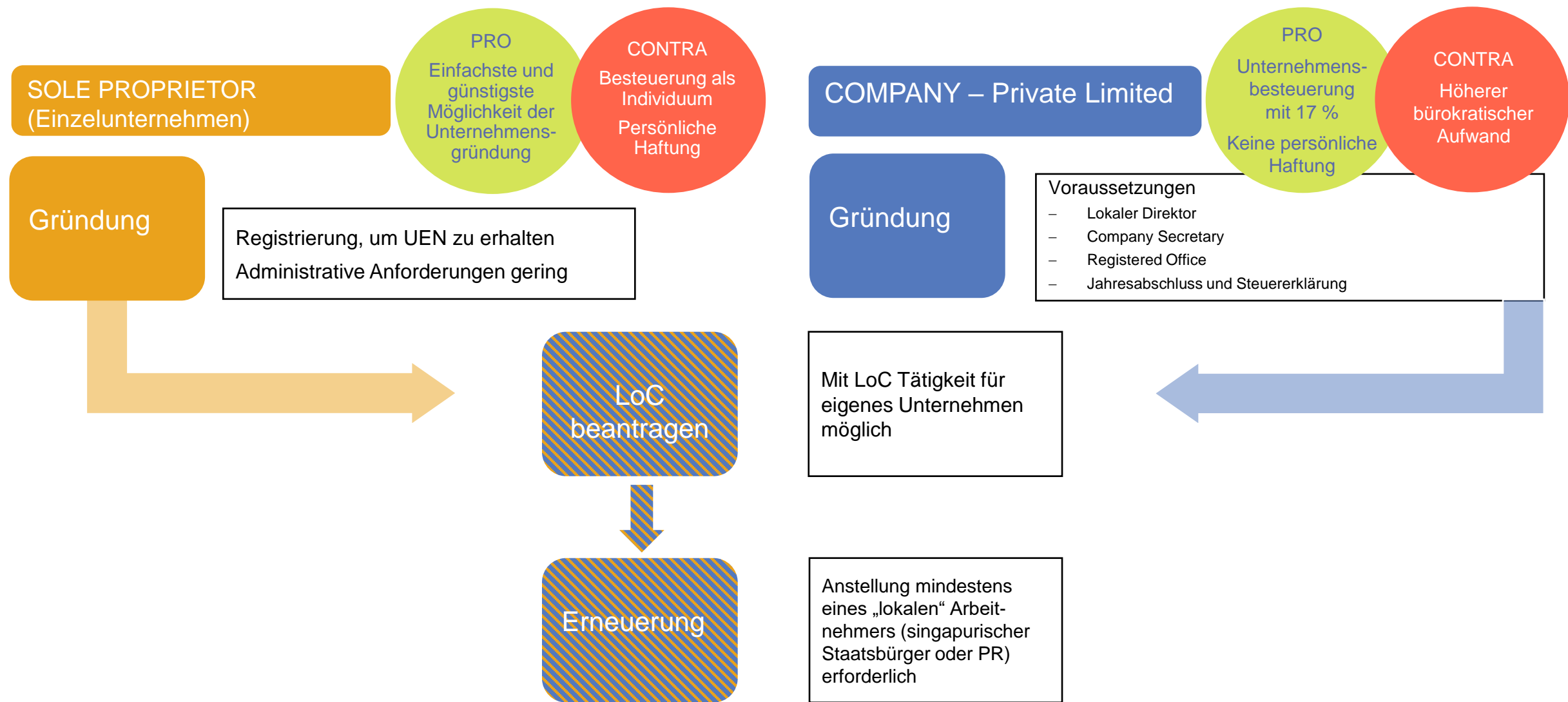


# ERWERBSTÄTIGKEIT IN SINGAPUR



Wie lassen sich derartige und ähnliche Tätigkeiten umsetzen?

# GRÜNDUNG EINES UNTERNEHMENS - BEISPIEL DP-INHABER





**Dr. Paul Weingarten**  
HEAD OF OFFICE SINGAPORE  
Attorney at Law (Austria)  
Foreign registered Lawyer (Singapore)  
Partner

[paul.weingarten@roedl.com](mailto:paul.weingarten@roedl.com)